



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ 8601
วันที่ 5 ก.ย. 2565
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๓๕๕ วันที่ 3 กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ รับผิดชอบเรื่องดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๗: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางและส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ขอรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวข้างต้นในไตรมาสที่ ๔ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขออนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

(นางสาวนฤมล จิตรสม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายอิชิตม บัวเลิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๕7 ก. ย. 2565



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คำนำ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน จะช่วยให้สังคมในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๗ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกัน ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้อนุมัติแผนในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก และป้องกัน การทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับเข้าใจกระบวนการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG	๕,๐๐๐	- บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีการนำทักษะสัญญาณมาปรับใช้ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big Cleaning Day)	-	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรฯ
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน และความเสี่ยงด้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๘๕ ของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนระเบียบแบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และเปิดเผยราคายังหน่วยงานต่างๆ	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%					ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรฯ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริต พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนาระบบการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ	๑. ประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๑๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต						เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดน้อยลง	ลดการกระทำผิดร้อยละ ๘๐%					นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๓. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ					ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
		๔. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลรับทราบถือปฏิบัติตาม					การกระทำผิดลดน้อยลง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ

๓
บทที่ ๓

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล STRONG	๕,๐๐๐	- บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีการนำพันธะสัญญามาปรับใช้ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
๓. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน และความเสี่ยงด้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๘๕ ของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				ร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๔. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และเปิดเผยไปยังหน่วยงานต่างๆ	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%	←————→				ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรา
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	←————→				ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดน้อยลง	ลดการกระทำผิดร้อยละ ๘๐%	←————→				ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๓. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล และประชาชนผู้รับบริการ	←————→				ร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
๔. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล รับทราบถือปฏิบัติตาม	←————→				ร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๘ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง
นายสัญญา นาคะพันธุ์
(นายสัญญา นาคะพันธุ์)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล
(นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕